

List of Signatures

Page 1/1

 **Rapport - Åpenhetsloven.pdf**

Name	Method	Signed at
Teigum, Siri Birgit	BANKID_MOBILE	2023-06-16 12:15 GMT+02
Trovik, Tørres Gerhard	BANKID_MOBILE	2023-06-20 09:40 GMT+02
Kilaas, Liselott	BANKID	2023-06-16 11:49 GMT+02
Kvamvold, Joakim	BANKID	2023-06-16 11:44 GMT+02
Støle, Elisabeth Maråk	BANKID_MOBILE	2023-06-16 10:24 GMT+02
Houg, Kjetil	BANKID	2023-06-16 10:18 GMT+02
Eaton, Frances	BANKID	2023-06-19 10:04 GMT+02
Østbø, Bjørn	BANKID	2023-06-16 17:56 GMT+02
Borge, Morten	BANKID_MOBILE	2023-06-16 15:41 GMT+02
Bersagel, Anne Golden	BANKID	2023-06-16 12:37 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: BBB52784264D4505A37EE8B610648A26

Redegjørelse om Folketrygdfondets praktisering av åpenhetsloven

1. Innledning

Folketrygdfondet er et særlovsselskap etablert for å forvalte Statens pensjonsfond Norge og andre forvalteroppgave som Finansdepartementet tillegger Folketrygdfondet. Folketrygdfondet er eid av staten og utfører forvalteroppgavene i tråd med de mandater som Finansdepartementet har fastsatt. Folketrygdfondet er en ansvarlig, aktiv og langsiktig investor med mål om høyest mulig avkastning over tid.

Folketrygdfondet produserer ikke varer eller tjenester for allmennheten, og har forespurt Forbrukertilsynet om åpenhetsloven gjelder for Folketrygdfondets virksomhet. Vi har tolket svaret fra Forbrukertilsynet dithen at Folketrygdfondet må etterleve åpenhetsloven.

2. Folketrygdfondets organisering og driftsområder

Folketrygdfondet er ansvarlig for forvaltningen av Statens pensjonsfond Norge og Statens obligasjonsfond. Med utgangspunkt i de mandater Finansdepartementet har fastsatt for forvaltningen av Statens pensjonsfond Norge og Statens obligasjonsfond har styret vedtatt prinsipper, retningslinjer og rammer for forvaltning av fondskapitalen.

Investeringsvirksomheten for Statens pensjonsfond Norge skjer med utgangspunkt i en referanseindeks bestående av 60 prosent aksjer og 40 prosent obligasjoner, fordelt med 85 prosent i Norge og 15 prosent i resten av Norden.

Statens obligasjonsfond ble etablert som et midlertidig tiltak for å lette de store selskapenes tilgang til likviditet i situasjonen med covid-19-pandemien. Fondet er under avvikling.

Folketrygdfondet rapporterer kvartalsvis til Finansdepartementet.

Folketrygdfondet har 54 ansatte som alle arbeider i lokalene i Haakon VII's gt. 2.

3. Retningslinjer og rutiner

Folketrygdfondets styre og administrasjon har fastsatt retningslinjer og rutiner som er relevante for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Både etiske retningslinjer, varslingsrutiner, prinsipper for godtgjøring av ansatte, vår personalstrategi og retningslinjer for HMS i Folketrygdfondet er med på å sette rammene for behandling av ansatte og ivaretagelse av ansattes rettigheter.

For forvaltningsvirksomheten har styret og administrasjonen fastsatt prinsipper for ansvarlig forvaltningsvirksomhet og retningslinjer for arbeidet med ansvarlig forvaltning, samt beskrevet hvordan vi utøver vårt eierskap i dokumentet Folketrygdfondets eierskapsutøvelse.

Folketrygdfondet er omfattet av reglene om offentlige anskaffelser. Det er utarbeidet en prosessbeskrivelse for hvordan innkjøp skal gjennomføres og maler for anbudskonkurranser. Det stilles etiske krav til de leverandører vi inngår kontrakter med. Videre inneholder malene informasjon om at Folketrygdfondet er omfattet av åpenhetsloven og hvilke forventninger og krav vi har til leverandører og underleverandører. Når kontrakt skal inngås, er det utformet standard kontraktklausuler som skal sikre at Folketrygdfondet får nødvendig informasjon, at leverandørene må kunne dokumentere hvordan respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er operasjonalisert, og rapporteringsplikt dersom det oppdages forhold som er eller kan være brudd på respekt for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ved grove eller gjentatte brudd, eller



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBB52784264D4505A37EE8B610648A26

manglende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandøren eller underleverandører, kan avtalen sies opp.

4. Aktsomhetsvurderinger og faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

(i) Folketrygdfondets virksomhet

Ansatte i Folketrygdfondet er generelt høyt utdannet, primært innen økonomi, med gode lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg har mange ansatte lang erfaring fra finansmarkedene. For å sikre gode ansettelsesforhold, er det gjennom arbeidsmiljøutvalget etablert et aktivt samarbeid mellom ledelsen og representanter for de ansatte. Arbeidsmiljøet i Folketrygdfondet vurderes å være godt. I den årlige arbeidsmiljøundersøkelsen har 86 prosent gitt uttrykk for at de kan anbefale andre å jobbe i Folketrygdfondet. I prinsipper for godtgjørelse av ansatte fremkommer at Folketrygdfondet skal ha en konkurransedyktig lønn, men ikke være lønnsledende.

I vurderingen av Folketrygdfondets virksomhet er det ikke avdekket forhold som gir grunn til å tro, eller risiko for, at det forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

(ii) Investeringsvirksomheten

Som stor aksjonær i norske selskaper har Folketrygdfondet et særlig eieransvar. Vi skal sikre våre finansielle verdier, bidra til en bærekraftig utvikling og et velfungerende kapitalmarked. Eierskapsutøvelsen er en integrert del av forvaltningsvirksomheten.

I prinsippene for ansvarlig forvaltningsvirksomhet pekes det blant annet på at selskapene vi er investert i skal følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. For å tydeliggjøre Folketrygdfondets forventninger til selskapene vi er investert i, har vi utarbeidet veiledende dokumenter for blant annet menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Prinsippene og forventningene våre følges opp gjennom vår eierskapsutøvelse.

Folketrygdfondet utarbeider en årlig eierrapport hvor vi redegjør for alt arbeid knyttet til ansvarlig forvaltningspraksis, herunder vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi viser til redegjørelsen i vår eierrapport på side 85-86 for utfyllende informasjon om vårt arbeid med porteføljeselskapenes risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Eierrapporten er tilgjengelig på Folketrygdfondets hjemmeside www.fff.no.

(iii) Motparter

Folketrygdfondet har inngått en rekke avtaler med verdipapirforetak hvor vi kjøper tjenester i tilknytning til våre kjøp og salg av finansielle instrumenter. Vår depotbank og våre meglerforbindelser har sin forretningsvirksomhet i Norge, Norden, EU og UK. De ansatte vi benytter tjenestene til, er normalt meget godt betalte arbeidstakere som opererer i en bransje hvor det er liten risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

(iv) Leverandører

Folketrygdfondet har avtaler med flere leverandører av varer og tjenester. I våre aktsomhetsvurderinger har vi begrenset oss til å de leverandørene som anses vesentlige og leverer varer og tjenester av et visst omfang. Vi har derfor foretatt en avgrensning til



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBB52784264D4505A37EE8B610648A26

leverandører som (i) over en fireårsperiode har levert varer eller tjenester for over kr. 300 000 og (ii) de som i 2022 fakturerte for minst kr. 75 000.

Det er utarbeidet en leverandøroversikt som tilfredsstiller vesentlighetskravene, hvor avdelingsledere har fylt inn informasjon om «sine» leverandører. Det omfatter informasjon om bransje, leverandørens forretningskontor, produksjonssted og underleverandører. I tillegg er det gitt virksomhetsspesifikk informasjon dersom det er relevant, og opplysninger om leverandøren er omfattet av allmenngjøringsforskriften. For hver enkelt leverandør er det gjennomført en aktsomhetsvurdering for risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Resultatene av aktsomhetsvurderingene er som følger:

(i) Konsulenttjenester

Mange av våre leverandører er konsulenter som vi kjenner godt og som arbeider under et felles europeisk regelverk i Norge, Norden og EU/UK som understøtter ordnede arbeidsforhold. For denne gruppen leverandører anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å være liten, og det er ikke sendt forespørsler hvor vi anmoder om informasjon om arbeidsforholdene.

(ii) Systemutviklere mv.

En annen viktig hovedgruppe av leverandører er systemutviklere, dataleverandører og utviklere av lisenser vi benytter. Vi har forespurt 9 leverandører om hvor systemene er utviklet, hvor supportsenter befinner seg osv. Vi har mottatt svar fra tre av leverandørene som har oversendt interne retningslinjer og retningslinjer som gjelder for underleverandører. Vi har også fått bekreftet at det ikke er mistanke om eller rapportert om brudd på disse retningslinjene. Vi mangler tilbakemelding fra enkelte leverandører, som vil følges opp.

(iii) Maskinvare

Folketrygdfondet kjøper inn maskinvarer som mobiltelefoner, datamaskiner, skjermer mv. Vi har rettet en henvendelse til den leverandøren vi har rammeavtale med om og hvordan de håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til produktene. Vi har fått en fyllestgjørende tilbakemelding om deres tiltak og retningslinjer. På denne bakgrunn anses risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å være liten for denne leverandøren.

(iv) Avisabonnementer

Folketrygdfondet har tegnet en rekke avisabonnementer. Det er rettet henvendelser til de ulike mediehusene om hvor de har utviklet sine systemer for digital tilgang til avisene og om deres distribusjonstjenester. Vi har ikke mottatt tilbakemelding fra noen av de forespurte mediehusene.

(v) Renhold- og kantinetjenester mv.

Folketrygdfondet kjøper renhold- og kantinetjenester fra en større ekstern leverandør. I tråd med påseplikten etter allmenngjøringsforskriften har Folketrygdfondet gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for de personene som utfører renhold- og kantinetjenester hos oss, etter allmenngjøringsforskriften. Disse kontrollene har ikke avdekket brudd på kravene i allmenngjøringsforskriften, og det er ikke andre forhold som tilsier at det er risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi benytter også vaktmester-, resepsjons- og andre fellestjenester knyttet til de lokalene vi leier. Vi har rettet en henvendelse til gårdeier som har gitt et tilfredsstillende svar. Etter vår



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBB52784264D4505A37EE8B610648A26

vurdering det liten risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold knyttet til disse tjenestene.

5. Tiltak

Folketrygdfondet vil løpende vurdere og eventuelt følge opp tilbakemeldinger vi får fra de leverandører vi har rettet henvendelser til. Dersom det oppdages faktiske negative konsekvenser og/eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger, må det vurderes om tiltak eller sanksjoner skal iverksettes. Om og hvilke tiltak som gjennomføres vil være avhengig av de tilbakemeldinger vi får.

Det er ikke planlagt eller iverksatt noen tiltak på tidspunktet for avgivelse av denne rapporten.

Styret i Folketrygdfondet

Oslo, 15. juni 2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBB52784264D4505A37EE8B610648A26